

様式第2号の1-②【(1)実務経験のある教員等による授業科目の配置】

※専門学校は、この様式を用いること。大学・短期大学・高等専門学校は、様式第2号の1-①を用いること。

学校名	トリニティカレッジ出雲医療福祉専門学校
設置者名	学校法人木村学園

1. 「実務経験のある教員等による授業科目」の数

課程名	学科名	夜間・通信制の場合	実務経験のある教員等による授業科目の単位数又は授業時数	省令で定める基準単位数又は授業時数	配置困難
教育・社会福祉専門課程	介護福祉学科	夜・通信	1,582 時間	160 時間	
	こども保育学科	夜・通信	1,295 時間	160 時間	
		夜・通信			
		夜・通信			
(備考)					

2. 「実務経験のある教員等による授業科目」の一覧表の公表方法

学校ホームページ URL: <a href="https://izumo.trinity.ac.jp/jouhou-koukai.html">https://izumo.trinity.ac.jp/jouhou-koukai.html</a>
--

3. 要件を満たすことが困難である学科

学科名
(困難である理由)

様式第2号の2-①【(2)-①学外者である理事の複数配置】

※ 国立大学法人・独立行政法人国立高等専門学校機構・公立大学法人・学校法人・準学校法人は、この様式を用いること。これら以外の設置者は、様式第2号の2-②を用いること。

学校名	トリニティカレッジ出雲医療福祉専門学校
設置者名	学校法人木村学園

1. 理事（役員）名簿の公表方法

学校ホームページ URL: <a href="https://izumo.trinity.ac.jp/jouhou-koukai.html">https://izumo.trinity.ac.jp/jouhou-koukai.html</a>
--

2. 学外者である理事の一覧表

常勤・非常勤の別	前職又は現職	任期	担当する職務内容 や期待する役割
非常勤	株式会社 役員	2024.4.8 ~ 2027.4.7	積極的に海外展開を図る企業経営者としての見識を活かした、客観的な立場からの学校経営への管理監督
非常勤	株式会社 役員	2024.4.8 ~ 2027.4.7	企業経営者としての見識を活かした、客観的な立場からの学校経営への管理監督
非常勤	株式会社 役員	2024.4.8 ~ 2027.4.7	企業経営者としての見識を活かした、客観的な立場からの学校経営への管理監督
(備考)			

様式第2号の2-②【(2)-②外部の意見を反映することができる組織への外部人材の複数配置】

※ 様式第2号の2-①に掲げる法人以外の設置者（公益財団法人、公益社団法人、医療法人、社会福祉法人、独立行政法人、個人等）は、この様式を用いること。

学校名	
設置者名	

1. 大学等の教育について外部人材の意見を反映することができる組織

名称	
役割	

2. 外部人材である構成員の一覧表

前職又は現職	任期	備考（学校と関連する経歴等）
(備考)		

様式第2号の3 【(3)厳格かつ適正な成績管理の実施及び公表】

学校名	トリニティカレッジ出雲医療福祉専門学校
設置者名	学校法人木村学園

○厳格かつ適正な成績管理の実施及び公表の概要

<p>1. 授業科目について、授業の方法及び内容、到達目標、成績評価の方法や基準その他の事項を記載した授業計画書(シラバス)を作成し、公表していること。</p>	
<p>(授業計画書の作成・公表に係る取組の概要)</p> <p>本校の「カリキュラムポリシー」に基づき次年度の教育課程を編成し、各授業科目の担当教員を決定する。</p> <p>決定した内容に従い、1月初旬に各担当教員に授業計画書の作成を依頼する。</p> <p>本校の授業計画書に記載する事項については、本校の「授業計画(シラバス)作成ガイドライン」で定めており、記載内容は①履修方法・時間、②授業の目的・内容、③到達目標、④授業計画、⑤事前・事後内容の学習、⑥評価の方法・基準、⑦使用教科書 等である。</p> <p>各担当教員に依頼した計画書の原稿は2月初旬に受け取り、3月中旬までに製本する。完成した授業計画書は、3月下旬に行われる講師会にて各講師に配布する。学生に対しては、4月初旬に行われるオリエンテーションにおいて配布し、その内容を周知している。</p> <p>また、本校ホームページにおいても授業計画書を公表している。</p>	
授業計画書の公表方法	
<p>2. 学修意欲の把握、試験やレポート、卒業論文などの適切な方法により、学修成果を厳格かつ適正に評価して単位を与え、又は、履修を認定していること。</p>	
<p>(授業科目の学修成果の評価に係る取組の概要)</p> <p>各授業科目において、授業計画書に記載された成績評価の方法・基準に従い適切な方法で評価している。複数の評価方法を使用する場合は、それらの配分割合(例:学期末テスト60%、小テスト20%、レポート20%)を明記するとともに、学生から評価の根拠を尋ねられた場合、きちんと回答できるよう、評価の基準を明確にしている。</p> <p>また、学生に対しては試験を実施する1週間前までに改めて評価方法を説明し、学生がしっかりと評価方法を理解したうえで試験を行うようにしている。</p> <p>具体的な評価基準については、学生便覧内の「学則」、「細則」に記している通り、A～Dの4段階評価とし、A～C評価の科目に対して単位認定をしている。</p>	

<p>3. 成績評価において、GPA等の客観的な指標を設定し、公表するとともに、成績の分布状況の把握をはじめ、適切に実施していること。</p> <p>(客観的な指標の設定・公表及び成績評価の適切な実施に係る取組の概要)</p> <p>本校では、客観的な指標としてGPAを設定しており、その計算式は単位数にGPを乗じた和をGPA対象科目(必修科目)の総単位数で除した方法である。 GPの評価基準は、4段階評価で、配点はA(4)、B(3)、C(2)、D(0)を採用している。 また、GPAの算出方法は本校ホームページで公表するとともに、その算出方法に従ってGPAの算出を適切に行っている。</p> <p>&lt;GPAの算定式&gt;  <math display="block">GPA = (A \text{の単位数} \times 4 + B \text{の単位数} \times 3 + C \text{の単位数} \times 2 + D \text{の単位数} \times 0) \div (GPA \text{対象科目の総単位数})</math></p>	
客観的な指標の算出方法の公表方法	学校ホームページ URL: <a href="https://izumo.trinity.ac.jp/jouhou-koukai.html">https://izumo.trinity.ac.jp/jouhou-koukai.html</a>
<p>4. 卒業の認定に関する方針を定め、公表するとともに、適切に実施していること。</p> <p>(卒業の認定方針の策定・公表・適切な実施に係る取組の概要)</p> <p>本校では、学則で定める修業年限以上在籍し、各学科所定の単位を修得するとともに、教育理念に基づいた以下のような力を身につけた者に対して、卒業を認定する。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) 医療・福祉・保育の現場で必要とされる実践的・専門的能力を身に付ける。</li> <li>2) 社会的・職業的自立に必要な能力や態度を身に付ける。</li> <li>3) 豊かな心(他人を思いやる心や献身的な心など)を身に付ける。</li> </ol> <p>また、本校設置の課程のうち修業年限が2年以上かつ総授業時間数1,700時間以上の学科を修了した者には、その課程の専門士の称号を授与する。卒業判定は、毎年3月初旬に全教職員による卒業判定会議で行われ、学校長が卒業の認定を行う。</p>	
卒業の認定に関する方針の公表方法	学校ホームページ URL: <a href="https://izumo.trinity.ac.jp/jouhou-koukai.html">https://izumo.trinity.ac.jp/jouhou-koukai.html</a>
卒業の認定に関する方針の公表方法	

様式第2号の4-②【(4)財務・経営情報の公表（専門学校）】

※専門学校は、この様式を用いること。大学・短期大学・高等専門学校は、様式第2号の4-①を用いること。

学校名	トリニティカレッジ出雲医療福祉専門学校
設置者名	学校法人木村学園

1. 財務諸表等

財務諸表等	公表方法
貸借対照表	URL:https://izumo.trinity.ac.jp/jouhou-koukai.html
収支計算書又は損益計算書	URL:https://izumo.trinity.ac.jp/jouhou-koukai.html
財産目録	URL:https://izumo.trinity.ac.jp/jouhou-koukai.html
事業報告書	URL:https://izumo.trinity.ac.jp/jouhou-koukai.html
監事による監査報告（書）	URL:https://izumo.trinity.ac.jp/jouhou-koukai.html

2. 教育活動に係る情報

①学科等の情報

分野		課程名	学科名	専門士	高度専門士		
教育・社会福祉		教育・社会福祉専門課程	介護福祉学科	○	—		
修業年限	昼夜	全課程の修了に必要な総授業時数又は総単位数	開設している授業の種類				
			講義	演習	実習	実験	実技
2年	昼	1,930 単位時間/単位	650 単位時間/単位	830 単位時間/単位	450 単位時間/単位	単位時間/単位	単位時間/単位
			1,930 単位時間/単位				
生徒総定員数		生徒実員	うち留学生数	専任教員数	兼任教員数	総教員数	
80人		52人	20人	4人	5人	9人	

カリキュラム（授業方法及び内容、年間の授業計画）
（概要） 介護福祉士としての専門的な知識や技術を身に付けるための教育課程（社会福祉士介護福祉士養成施設指定規則に定めるもの）に加え、介護福祉士の国家試験対策を開講している。 また、人を思いやる豊かな人間性やコミュニケーション能力・マナーなど社会的・職業的自立に必要な能力や態度を向上させるための授業科目（社会貢献活動、就職実務など）や、実践的な知識・技術を身に付けるために特別養護老人ホームや介護老人保健施設等と連携し、学外実習（介護実習）（450時間）を実施している。
成績評価の基準・方法
（概要） 各授業科目において、授業計画書に記載された成績評価の方法・基準に従い適切な方法で評価している。複数の評価方法を使用する場合は、それらの配分割合（例：学期末テスト60%、小テスト20%、レポート20%）を明記するとともに、学生から評価の根拠を尋ねられた場合、きちんと回答できるよう、評価の基準を明確にしている。具体的な評価基準についてはA～Dの4段階評価とし、A～C評価の科目に対して履修認定をしている。
卒業・進級の認定基準

<p>(概要)</p> <p>介護福祉学科では、教育理念及び本校のディプロマ・ポリシーに基づいた以下のような力を身に付けた者に対して、卒業を認定する。</p> <p>1) 介護を必要とする方々に関わるために、介護福祉士として必要な専門的知識と技能を身に付ける。</p> <p>2) 多職種連携や地域連携、個別援助計画を実践していくための思考力と実践力を身に付ける。</p> <p>3) 自分が所属する様々なチームをマネジメントできる知識と技術を身に付ける。</p> <p>4) 人から求められる人間性と態度を身に付ける。</p> <p>これらの課程を修了し、2年以上の修業年限を在籍した者に対して卒業を認定し、専門士を授与するとともに、介護福祉士国家試験の受験資格を得ることができる。</p>
学修支援等
<p>(概要)</p> <p>クラス担任による個人面談を実施し、一人一人の学生に対してきめ細かな指導を行っている。また、学業不振の学生に対しては、個別指導や面談を行うとともに、状況に応じて保護者と連携して指導するなど、サポート体制を整えている。</p>

卒業生数、進学者数、就職者数（直近の年度の状況を記載）			
卒業生数	進学者数	就職者数 (自営業を含む。)	その他
32人 (100%)	1人 (3.2%)	31人 (96.8%)	人 (%)
(主な就職、業界等)			
介護老人福祉施設、介護老人保健施設、自立支援施設（知的・身体）			
(就職指導内容)			
2年次に就職活動に必要な知識の習得と就職試験対策を目的とした「社会人基礎力Ⅱ」（30時間）を開講している。併せて、個人面談を通じて学生の仕事内容・勤務地等の希望を確認し、就職後のミスマッチが生じないように努めている。			
(主な学修成果（資格・検定等）)			
介護福祉士（国家試験受験資格）、レクリエーション・インストラクター、普通救命講習			
(備考)（任意記載事項）			

中途退学の現状		
年度当初在学者数	年度の途中における退学者の数	中退率
51人	1人	1.9%
(中途退学の主な理由)		
進路変更		
( (中退防止・中退者支援のための取組)		
クラス担任が個人面談を繰り返し行い、生活習慣の見直しや勉強方法などを指導している。欠席時数が規定時数の1/5になると、保護者に書面を郵送し、保護者と出席状況を共有し、連携して学生の指導に当たっている。		

分野		課程名	学科名	専門士	高度専門士		
教育・社会福祉		教育・社会福祉専門課程	こども保育学科	○	—		
修業年限	昼夜	全課程の修了に必要な総授業時数又は総単位数	開設している授業の種類				
			講義	演習	実習	実験	実技
2年	昼	1, 925 単位時間/単位	525 単位時間/単位	925 単位時間/単位	450 単位時間/単位	30 単位時間/単位	
			1, 925 単位時間/単位				
生徒総定員数	生徒実員	うち留学生数	専任教員数	兼任教員数	総教員数		
100人	43人	0人	6人	13人	19人		

カリキュラム (授業方法及び内容、年間の授業計画)
(概要) 保育士・幼稚園教諭としての専門的な知識や技術を身に付けるための教育課程 (近畿大学九州短期大学通信教育部保育科併修)に加え、本校独自の教育課程として音楽・病児保育等を開講している。加えて、人を思いやる豊かな人間性やコミュニケーション能力・マナーなど社会的・職業的自立に必要な能力や態度を向上させるための教育課程 (地域貢献活動、基礎マナー講座等) を編成している。 また、実践的な知識・技術を身に付けるため、保育所・幼稚園・児童福祉施設と連携し、学外実習 (保育実習・教育実習) (計450時間) を実施している。
成績評価の基準・方法
(概要) 各授業科目において、授業計画書に記載された成績評価の方法・基準に従い適切な方法で評価している。複数の評価方法を使用する場合は、それらの配分割合 (例: 学期末テスト60%、小テスト20%、レポート20%) を明記するとともに、学生から評価の根拠を尋ねられた場合、きちんと回答できるよう、評価の基準を明確にしている。具体的な評価基準についてはA～Dの4段階評価とし、A～C評価の科目に対して履修認定をしている。
卒業・進級の認定基準
(概要) こども保育学科では、教育理念及び本校のディプロマ・ポリシーに基づいた以下のような力を身に付けた者に対して、卒業を認定する。 1) 保育・福祉における様々な課題をとらえ、現場で支援・指導するための専門的知識及び技能を身に付ける。 2) 保護者、地域、多職種と円滑にコミュニケーションをはかる能力を兼ね備え、保育・福祉の現場で実践できる能力を身に付ける。 3) 保育・福祉に携わる社会人として相応しい倫理観、使命感・責任感、やさしさと思いやりを持って行動できる。 これらの課程を修了し、2年以上の修業年限を在籍した者に対して卒業を認定し、専門士を授与するとともに、保育士・幼稚園教諭・社会福祉主事の資格を得ることができる。また、近畿大学九州短期大学通信教育部保育科併修により短期大学士を授与する。
学修支援等
(概要) クラス担任による個人面談を実施し、一人一人の学生に対してきめ細かな指導を行っている。また、学業不振の学生に対しては、個別指導や面談を行うとともに、状況

に応じて保護者と連携して指導するなど、サポート体制を整えている。

卒業生数、進学者数、就職者数（直近の年度の状況を記載）			
卒業生数	進学者数	就職者数 （自営業を含む。）	その他
19人 (100%)	1人 (5%)	18人 (95%)	人 (%)
(主な就職、業界等) 保育園、幼稚園、こども園、障がい児施設等			
(就職指導内容) 2年次に就職活動に必要な知識の習得と就職試験対策を目的とした「社会人基礎力Ⅱ」(30時間)を開講している。併せて、個人面談を通じて学生の仕事内容・勤務地等の希望を確認し、就職後のミスマッチが生じないように努めている。			
(主な学修成果(資格・検定等)) 保育士、幼稚園教諭2種、社会福祉主事、普通救命講習			
(備考) (任意記載事項)			

中途退学の現状		
年度当初在学者数	年度の途中における退学者の数	中退率
38人	2人	5.2%
(中途退学の主な理由) 進路変更		
(中退防止・中退者支援のための取組) クラス担任が個人面談を繰り返し行い、生活習慣の見直しや勉強方法などを指導している。欠席時数が規定時数の1/5になると、保護者に書面を郵送し、保護者と出席状況を共有し、連携して学生の指導に当たっている。 保育・教育実習では、巡回の回数を増やし指導するとともに、実習指導者に学生の状況を説明し、協力・指導の依頼をしている。		

②学校単位の情報

a) 「生徒納付金」等

学科名	入学金	授業料 (年間)	その他	備考 (任意記載事項)
介護福祉 学科	200,000 円	840,000 円	68,000 円	
こども保 育学科	200,000 円	880,000 円	66,000 円	
	円	円	円	
	円	円	円	
修学支援 (任意記載事項)				
学園独自の奨学金制度：無利息、月額 35,000 円、卒業後 10 年以内で返済 特待生制度 特待生 A：1 年次授業料半額免除、特待生 B：入学金免除、特待生 C：入学金半額免除				

b) 学校評価

自己評価結果の公表方法 (ホームページアドレス又は刊行物等の名称及び入手方法) 学校ホームページ URL: <a href="https://izumo.trinity.ac.jp/jouhou-koukai.html">https://izumo.trinity.ac.jp/jouhou-koukai.html</a>	
学校関係者評価の基本方針 (実施方法・体制)	
<p>文部科学大臣の定めるところにより、本校の教育活動その他の学校運営の状況について自己評価を行い、その結果を踏まえて学校関係者評価を実施する。評価委員会は、学校長が選任者として、設置学科に係わる企業等の委員 3 名、卒業生代表の委員 1 名、介護福祉学科保護者代表の委員 1 名、こども保育学科保護者代表の委員 1 名、計 6 名を選任し、評価活動の一環として学校長など教職員との意見交換を委員会にて行う。</p> <p>学校関係者評価は、以下の評価項目について結果を取りまとめ、評価結果及びその分析に加えて、評価結果を踏まえた改善方策を全体職員会議で共通理解し、翌年度学校運営で実施する。その実施にあたっては運営委員会で報告・検討し、学校長の責任の基で実施する。</p>	
<評価項目>	
評価項目	学校が設定する評価項目
(1) 教育理念・目標	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 理念・目的・育成人材像は、定められているか</li> <li>2. 育成人材像は専門分野に関連する業界等の人材ニーズに適合しているか</li> <li>3. 理念等の達成に向け特色ある教育活動に取り組んでいるか</li> <li>4. 社会のニーズ等を踏まえた将来構想を抱いているか</li> </ol>
(2) 学校運営	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 理念に沿った運営方針を定めているか</li> <li>2. 理念等を達成するための事業計画を定めているか</li> <li>3. 設置法人は組織運営を適切に行っているか</li> <li>4. 学校運営のための組織を整備しているか</li> <li>5. 人事・給与に関する制度を整備しているか</li> <li>6. 意思決定システムを整備しているか</li> <li>7. 情報システム化に取り組み、業務の効率化を図っているか</li> </ol>

<p>(3) 教育活動</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 理念等に沿った教育課程の編成方針、実施方針を定めているか</li> <li>2. 学科毎の修業年限に応じた教育到達レベルを明確にしているか</li> <li>3. 教育目的・目標に沿った教育課程を編成しているか</li> <li>4. 教育課程について、外部の意見を反映しているか</li> <li>5. キャリア教育を実施しているか</li> <li>6. 授業評価を実施しているか</li> <li>7. 成績評価・修了認定基準を明確化し、適切に運用しているか</li> <li>8. 作品及び技術等の発表における成果を把握しているか</li> <li>9. 目標とする資格・免許は、教育課程上で、明確に位置づけているか</li> <li>10. 資格・免許取得の指導体制はあるか</li> <li>11. 資格・要件を備えた教員を確保しているか</li> <li>12. 教員の資質向上への取組みを行っているか</li> <li>13. 教員の組織体制を整備しているか</li> </ol>
<p>(4) 学修成果・教育成果</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 就職率の向上が図られているか</li> <li>2. 資格・免許取得率の向上が図られているか</li> <li>3. 卒業生の社会的評価を把握しているか</li> </ol>
<p>(5) 学生支援</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 就職等進路に関する支援組織体制を整備しているか</li> <li>2. 退学率の低減が図られているか</li> <li>3. 学生相談に関する体制を整備しているか</li> <li>4. 留学生に対する相談体制を整備しているか</li> <li>5. 学生の経済的側面に対する支援体制を整備しているか</li> <li>6. 学生の健康管理を行う体制を整備しているか</li> <li>7. 学生寮の設置など生活環境支援体制を整備しているか</li> <li>8. 課外活動に対する支援体制を整備しているか</li> <li>9. 保護者との連携体制を構築しているか</li> <li>10. 卒業生への支援体制を整備しているか</li> <li>11. 産学連携による卒業後の再教育プログラムの開発・実施に取り組んでいるか</li> <li>12. 社会人のニーズを踏まえた教育環境を整備しているか</li> </ol>
<p>(6) 教育環境</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 教育上の必要性に十分対応した施設・設備・教育用具等を整備しているか</li> <li>2. 学外実習、インターンシップ、海外研修等の実施体制を整備しているか</li> <li>3. 防災に対する組織体制を整備し、適切に運用しているか</li> <li>4. 学内における安全管理体制を整備し、適切に運用しているか</li> </ol>

(7) 学生の受入れ募集	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 高等学校等接続する教育機関に対する情報提供に取り組んでいるか</li> <li>2. 学生募集活動を適切かつ効果的に行っているか</li> <li>3. 入学選考基準を明確化し、適切に運用しているか</li> <li>4. 入学選考に関する実績を把握し、授業改善等に活用しているか</li> <li>5. 経費内容に対応し、学納金を算定しているか</li> <li>6. 入学辞退者に対し、授業料等について、適正な取扱を行っているか</li> </ol>	
(8) 財務	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 学校及び法人運営の中長期的な財務基盤は安定しているか</li> <li>2. 学校及び法人運営にかかる主要な財務数値に関する財務分析を行っているか</li> <li>3. 教育目標との整合性を図り、単年度予算、中期計画を策定しているか</li> <li>4. 予算及び計画に基づき、適正に執行管理を行っているか</li> <li>5. 私立学校法及び寄附行為に基づき、適切に監査を実施しているか</li> <li>6. 私立学校法に基づく財務情報公開体制を整備し、適切に運用しているか</li> </ol>	
(9) 法令等の遵守	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 法令や専修学校設置基準等を遵守し、適正な学校運営を行っているか</li> <li>2. 学校が保有する個人情報保護に関する対策を実施しているか</li> <li>3. 自己評価の実施体制を整備し、評価を行っているか</li> <li>4. 自己評価結果を公表しているか</li> <li>5. 学校関係者評価の実施体制を整備し評価を行っているか</li> <li>6. 学校関係者評価結果を公表しているか</li> <li>7. 教育情報に関する情報公開を積極的に行っているか</li> </ol>	
(10) 社会貢献・地域貢献	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 学校の教育資源を活用した社会貢献・地域貢献を行っているか</li> <li>2. 国際交流に取り組んでいるか</li> <li>3. 学生のボランティア活動を奨励し、具体的な活動支援を行っているか</li> </ol>	
(11) 国際交流	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 留学生の受入れ・派遣について戦略を持って行っているか</li> <li>2. 留学生の受入れ・派遣、在籍管理等において適切な手続き等がとられているか</li> <li>3. 留学生の学修・生活指導等について学内に適切な体制が整備されているか</li> <li>4. 学習成果が国内外で評価される取組を行っているか</li> </ol>	
学校関係者評価の委員		
所属	任期	種別
現) 保育園 園長	2025. 4. 1～2027. 3. 31	企業等委員

現) 介護職能団体 会長	2025. 4. 1～2027. 3. 31	企業等委員
現) 介護老人福祉施設 施設長	2025. 4. 1～2027. 3. 31	卒業生代表
現) 出雲市議会議員	2025. 4. 1～2027. 3. 31	企業等委員
介護福祉学科保護者代表	2025. 4. 1～2026. 3. 31	保護者代表
こども保育学科保護者代表	2025. 4. 1～2026. 3. 31	保護者代表
学校関係者評価結果の公表方法 (ホームページアドレス又は刊行物等の名称及び入手方法) 学校ホームページ URL: <a href="https://izumo.trinity.ac.jp/jouhou-koukai.html">https://izumo.trinity.ac.jp/jouhou-koukai.html</a>		
第三者による学校評価 (任意記載事項)		

c) 当該学校に係る情報

(ホームページアドレス又は刊行物等の名称及び入手方法) 学校ホームページ URL: <a href="https://izumo.trinity.ac.jp/jouhou-koukai.html">https://izumo.trinity.ac.jp/jouhou-koukai.html</a>
---